

Synthèse de l'étude



# Les salariés et l'absentéisme au travail

LES GRANDES TENDANCES DE L'ENQUÊTE IFOP DIOT-SIACI

Cette enquête a été réalisée en collaboration entre Diot-Siaci et l'Ifop à partir d'un **échantillon représentatif de 3005 salariés** (public et privé).

43%

des salariés interrogés ont été arrêtés au moins un jour au cours de l'année 2022

Cet échantillon est représentatif de la population grâce à la méthode utilisée : **la méthode des quotas**. Elle consiste à s'assurer de la représentativité d'un échantillon par l'introduction d'une structure semblable à la population de base. Elle se fonde sur différents critères comme : sexe, âge, profession et secteur d'activité, après stratification par région et catégorie d'agglomération.

5,64%

Le **taux d'absentéisme est en hausse en 2022**, un niveau similaire au taux observé en 2020 (5,62%)

43%

des absences en 2022 sont **liées à une contamination du Covid**

73%

des salariés absents pensent que **leur arrêt aurait pu être évité** avec davantage d'actions de prévention santé

68%

des salariés estiment que les **managers de leur entreprise ne sont pas suffisamment sensibilisés aux Risques Psychosociaux**

83%

des salariés ayant été arrêtés en 2022 en raison de Risques Psychosociaux, d'une grande fatigue ou de troubles musculo-squelettiques **considèrent que l'arrêt était directement lié à leurs conditions de travail**

71%

des interviewés seraient **intéressés par la prévention de Troubles Musculo-squelettiques et 67% par la gestion du stress et la prévention des Risques Psychosociaux**

7%

des salariés ont été **absents pour des raisons autres que la santé**. 2% d'entre eux déclarent avoir été absents pour un motif de complaisance

57%

des salariés n'ayant pas été arrêtés en 2022 déclarent avoir malgré tout été malade mais **ont choisi de continuer à travailler**